

СОГЛАСОВАНО

Председатель Общего собрания работников
МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 29»
города Белгорода им. Д.Б. Мурачева
протокол № 1 от «01» сентября 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 29»
города Белгорода им. Д.Б. Мурачева
от «01» сентября 2022 г. № 682

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29» города Белгорода им. Д.Б. Мурачева (далее - Организация).

1.2. Настоящее Положение принято на общем собрании работников школы (протокол № от).

1.3. Общее собрание работников организации является коллегиальным органом организации и действует в соответствии с Уставом Организации и настоящим Положением.

1.4. Общее собрание работников организации является общественным органом управления и работает в тесном контакте с педагогами, родительской общественностью, учащимися и другими органами управления организацией в соответствии с действующим законодательством.

1.5. Общее собрание работников организации создается с целью содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, защиты прав и законных интересов работников Организации и регулирования трудовых отношений.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1 Разработка и принятие Устава, изменений, дополнений, вносимых в Устав;

2.2.. Определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества;

2.3. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательной деятельности Учреждения;

2.4. Утверждение характеристик работников, представляемых к почетным званиям «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и другим наградам;

2.5. Выдвижение кандидатур работников к награждению отраслевыми и государственными наградами;

2.6. Заслушивание отчетов директора и коллективных органов управления Учреждения по вопросам деятельности Учреждения.

3. ЗАСЕДАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном Учреждении.

3.2. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год.

3.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов.

3.4. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь Общего собрания работников, срок полномочий которых составляет 1 год.

3.5. Решения на Общем собрании работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на Общем собрании работников посредством открытого голосования. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

3.6. Решения Общего собрания работников по вопросам, относящимся к исключительной компетенции высшего органа управления (разработка и принятие Устава, изменений, дополнений, вносимых в Устав, определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества), принимаются большинством голосов в 2/3 присутствующих членов Общего собрания работников.

4. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь Собрания. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания и хранятся в Учреждении.

4.3. Нумерация ведется от начала учебного года.